



Бр: _____

Скопје: _____

Комисијата за заштита на конкуренцијата врз основа на член 10 и член 15 став (3) од Законот за контрола на државната помош („Службен весник на Република Македонија,, бр. 145/10), постапувајќи по известувањето за планирано доделување на државна помош бр. 08-1688/1 од 11.02.2019 година на Министерството за труд и социјална политика, на седницата одржана на 21.02.2019 година го донесе следното

РЕШЕНИЕ

Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година претставува **шема на помош** согласно член 4 став (1) точка 1) од Законот за контрола на државната помош.

I. Програми и мерки за вработување

1. **Поддршка за самовработување (претприемништво)** содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, со која се планира доделување на средства во вкупен износ од 361.568.466 денари, при што 351.984.966 денари од буџетот на Агенцијата за вработување на Република Македонија (АВРМ) – Потсметка активни програми и мерки, кон УНДП, 6.508.500 денари од УНОПС и 3.075.000 денари од Фонд за иновации и технолошки развој, наменета за вработување на 1.070 невработени лица евидентирани во Агенцијата за вработување на Република Македонија (АВРМ), за целта поддршка за невработените да започнат сопствен бизнис, и која мерка ќе се реализира во следните форми:

- финансиска поддршка од **246.000 до 307.500 денари** или до **615.000 денари** (доколку се основа правен субјект од два содружника) **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата
- финансиската поддршка кои правните субјекти основани преку Програмата за самовработување ќе ја добиваат со нивно вклучување во мерката 2.1. Субвенционирање на плати се до исполнување на планираниот опфат на корисници за мерката 2.1, **претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на



државната помош, како **хоризонтална помош** која се доделува за **вработување** во смисла на член 4 став (1) точка 14) од Законот за контрола на државната помош, и истата е **помош за вработување на лица кои активно бараат работа во форма на субвенции на плата** согласно член 30 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија,, бр. 03/14) при што **доделувањето на истата е дозволено**. Доделувањето на помошта за вработување во форма на субвенции на плата треба да се врши во согласност со глава IV од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

- финансиската поддршка кои правните субјекти основани преку програмата за самовработување ќе го добиваат со нивно вклучување во мерката 2.2. Вработување и раст на правни субјекти се до исполнување на планираниот опфат на корисници за мерката 2.2, **претставува помош од мало значење (de minimis)** во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата **не е државна помош** согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош, при што доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија,, бр. 141/11).

2. Поддршка за креирање нови работни места

2.1 Субвенционирање на плати содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, со која се планира доделување на средства во вкупен износ од 228.000.000 денари од буџетот на Агенцијата за вработување на Република Македонија (АВРМ) – Потсметка активни програми и мерки, која има за цел поддршка за вработување на невработени лица кои потешко се вклучуваат на пазарот на трудот¹, и тоа 1000 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што на микро, мали и средни фирми, социјални претпријатија и граѓански (непрофитни) организации што се занимаваат со економска активност при вршење на својата дејност, нови претпријатија основани

- ¹ долгорочно невработени лица (над 12 месеци во евиденција, со предност на невработени лица над 5 години), млади лица до 29 години, лица постари од 50 години, лица корисници на гарантиран минимален помош или на паричен надоместок по основ на невработеност, лица што биле корисници на Програмата условен паричен надоместок за средно образование, лица што имале статус на деца без родители и родителска грижа, жртви на семејно насилство, лица со попреченост, жени припадници на ромската етничка заедница и на останатите етничките заедници, лица припадници на ромската етничка заедница, самохрани родители, родители на деца со пречки во развојот, родители на 3 и повеќе деца, родители на деца на улица, осудени лица по отпуштање од казнено поправна установа, бездомни лица, поранешни корисници на дрога, лица со незавршено средно или пониско образование.



преку Програмата за самовработување во 2019 година ќе им се доделува финансиска поддршка во висина од 19.000 денари месечно како субвенција на платата на вработеното лице за следниот период на времетраење на работниот однос:

- од 3 месеци, финансиската поддршка ќе изнесува 57.000 денари, со обврска работодавачот да го задржи лицето во работен однос во вкупен период на вработување од 9 месеци;
- од 6 месеци, финансиската поддршка ќе изнесува 114.000 денари, со обврска работодавачот да го задржи лицето во работен однос во вкупен период на вработување од 18 месеци;
- од 12 месеци, финансиската поддршка ќе изнесува 228.000 денари, со обврска работодавачот да го задржи лицето во работен однос во вкупен период на вработување од 18 месеци (за корисници на гарантирана минимална помош) и
- од 12 месеци, финансиската поддршка ќе изнесува 228.000 денари, со обврска работодавачот да го задржи лицето во работен однос во вкупен период на вработување од 30 месеци.

претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, како **хоризонтална помош која се доделува за вработување** во смисла на член 4 став (1) точка 14) од Законот за контрола на државната помош, и истата е **помош за вработување на лица кои активно бараат работа во форма на субвенции на плата** согласно член 30 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија, бр. 03/14) при што **доделувањето на истата е дозволено**. Доделувањето на помошта за вработување во форма на субвенции на плата треба да се врши во согласност со глава IV од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

2.2. Вработување и раст на правни субјекти содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 76.279.000 денари од буџетот на АВРМ – Потсметка активни програми и мерки, која има за цел поддршка во креирање нови работни места во микро, мали и средни претпријатија, социјални претпријатија, граѓански организации и нови претпријатија основани преку Програмата за самовработување за 2019 година, за вкупно 497 невработени лица евидентирани во АВРМ, со предност на млади лица до 29 години и корисници на гарантирана минимална помош, при што во зависност од возраста и од бројот на одобрени вработувања (кој максимално може да биде до 5 вработени кај еден работодавач) висината на грантот за имплементација на мерката ќе се реализира на следниот начин:

- грантот за вработување на едно лице на возраст над 29 години ќе изнесува 92.000 денари;



- грантот за вработување на едно лице на возраст до 29 години ќе изнесува 153.750 денари и
- грантот за вработување на лица корисници на гарантирана минимална помош за вработено едно лице ќе изнесува 200.000 денари

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата **не е државна помош** согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош, при што доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија,, бр. 141/11).

2.3 Поддршка за вработување на лица со попреченост содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 254.000.000 денари од буџетот на АВРМ – Потсметка на Посебниот фонд за инвалидни лица, која има за цел зголемување на вработливоста и можностите за вработување на евидентирани невработени лица со попреченост за вкупно 230 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што висината на финансиските средства ќе се доделува согласно Законот за вработување инвалидни лица („Службен весник на РМ,, бр. 44/2000, 16/2004, 62/2005, 113/2005, 29/2007, 88/2008, 161/2008, 99/2009, 136/2011, 129/2015, 147/2015, 27/2016) и Правилникот за критериумите и начинот на доделување неповратни средства од Посебниот фонд („Службен весник на Република Македонија,, бр. 156/2008 и 163/2015) на следниот начин:

- вработување на лица со попреченост на неопределено време за што се доделуваат 20 просечни нето плати исплатени во РМ за претходната година пред вработувањето, односно 40 просечни нето-плати исплатени во РМ за претходната година пред вработувањето доколку станува збор за слепо лице или за лице со попреченост што се движи со помош на инвалидска количка;
- адаптација на работното место за што се доделуваат средства во висина до 100.000 денари;
- набавка на опрема за што се доделуваат средства во висина до 200 просечни нето-плати исплатени во РМ во претходната година, при што основен критериум за висината на доделените средства е бројот на вработени лица со попреченост ;
- работен асистент на лице со попреченост кое е вклучено во работно оспособување на негово барање или на барање на работодавачот ;



- работно оспособување на вработени и невработени лица со попреченост

претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, како **хоризонтална помош која се доделува за вработување** во смисла на член 4 став (1) точка 14) од Законот за контрола на државната помош, и истата е **помош за вработување на инвалидизирани лица** согласно член 29 и член 31 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија,, бр. 03/14) при што **доделувањето на истата е дозволено**. Доделувањето на помошта за вработување на инвалидизирани лица во форма на субвенции на плата и за надоместување на дополнителните трошоци за вработување на инвалидизирани лица треба да се врши во согласност со глава IV од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

3. Обуки

3.1 Обука на работно место за познат работодавач содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 24.124.000 денари, при што 22.309.000 денари ќе се доделуваат од буџетот на АВРМ – Потсметка активни програми и мерки, 215.000 денари од Македонска асоцијација на метална електро индустрија и 1.600.000 денари од УНОПС која има за цел стекнување вештини на невработените лица за извршување на работните задачи во согласност со потребите на работодавачот за вкупно 707 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што:

- на лицата кои ќе посетуваат обука ќе им се додели месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионален болест и данок на личен доход за времетраењето на обуката до 3 месеци;
- на работодавачот ќе му биде исплатен еднократен износ од 5.000 денари по обучено лице по завршена обука, со исклучок за корисници на гарантирана минимална помош за кои ќе биде исплатено 10.000 денари по обучено лице по завршена обука, под услов истиот да вработи најмалку 50% од лицата вклучени во обуката со полно работно време во траење од најмалку 6 месеци

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата **не претставува државна помош** согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија,, бр. 141/11).



3.2 Обука за стручни квалификации според барање на работодавачите содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 14.961.000 денари, при што 3.907.300 денари ќе се доделуваат од буџетот на АВРМ – Потсметка активни програми и мерки, кон УНДП, 2.077.700 денари од нереализирани средства на УНДП за ОП 2018 година, 3.630.000 денари од УНДП, и 5.346.000 денари од Швајцарската агенција за развој и за соработка (СДЦ)/Проект Креирање можности за работа за сите (УНДП), која има за цел обезбедување обука за стручни квалификации според барањата на работодавачите (со обврска работодавачот да вработува минимум 50% од лицата вклучени во обуката со полно работно време во траење од најмалку 6 месеци) за вкупно 230 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што:

- на лицата кои ќе посетуваат обука ќе им се додели месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување во случај на несреќа на работното место и данок на личен доход за времетраењето на обуката од 2 до 4 месеци и
- спроведувачите на обука ќе добијат надоместок во висина од 30.000 денари за лице на обука

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата **не претставува државна помош** согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија,, бр. 141/11).

3.2 (б) Обука за стручни квалификации според барање на познат работодавач содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 8.000.000 денари од Швајцарската Агенција за развој и за соработка (СДЦ)/Проект Образование за вработување во Македонија (E4E@mk), која има за цел обезбедување обука за стручни квалификации според барањата на познат работодавач, за вкупно 255 невработени лица (евидентирани и не евидентирани во АВРМ), при што:

- спроведувачите на обука/работодавачите ќе добијат надоместок во висина од максимум 30.000 денари за лице на обука од Швајцарска агенција за развој и соработка (Проект -Образование за вработување во Македонија (E4E@mk), во зависност од доставениот и усвоен план за обука и буџет

претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата **не претставува државна помош** согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош. Доделувањето на помошта од мало



значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија,, бр. 141/11).

3.3 Обука за побарувани занимања и занаети содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 33.000.000 денари од буџетот на АВРМ-Потсметка активни програми и мерки, која има за цел преку обука да се задоволат потребите од побарувани занимања и занаети, социјални услуги, квалификации што водат до „зелени работни места“, за вкупно 500 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што:

- на лицата кои ќе посетуваат обука ќе им се додели месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионална болест и данок на личен доход за времетраењето на обуката и
- спроведувачите на обука ќе добијат надоместок во висина од 30.000 денари по обучено лице

не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

3.3 А Пилот Обуки за побарувани занимања и занаети во Струмичкиот регион содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 5.700.000 денари од буџетот на АВРМ-Потсметка активни програми и мерки, која има за цел преку обука да се задоволат потребите од побаруваните занимања и занаети согласно изразените потреби на бизнис секторот во Струмичкиот регион, за вкупно 100 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што:

- на лицата кои ќе посетуваат обука ќе им се додели месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионална болест и данок на личен доход за времетраењето на обуката и
- спроведувачите на обука ќе добијат надоместок во висина од 30.000 денари по обучено лице

не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

4. Обуки за развој на дигитални вештини

4.1 Пилот обуки за побарувани дигитални вештини (со кофинансирање) содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и



услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 15.470.000 денари, при што 7.540.000 денари од буџетот на АВРМ - Потсметка активни програми и мерки и 7.930.000 денари обезбедени од страна на спроведувачите на обука, која има за цел преку обука да се задоволат потребите од побаруваните дигитални вештини, за вкупно 130 невработени лица евидентирани во АВРМ (20 лица со попреченост), при што:

- спроведувачите на обука ќе добиваат надоместок во висина до 49% од вкупниот износ за обука по обучено лице во времетраење до 6 месеци во зависност од видот на обуката, при што за минимум 50% од посетителите на обука кои ги исполнуват минималните критериуми за успешно завршување на обуката спроведувачот на обуката ќе има обврска да им обезбеди вработување кај други работодавачи најдоцна 12 месеци по завршувањето на обуката, а во спротивно е должен да ги врати средствата во износ од 50% за неисполнетите обврски (вработување) по лице во рамките на предвидените минимум 50% од лицата за кои е потребно да обезбеди вработување и
- 51% од средствата за обука, ќе се обезбедат од обезбедувачите на обука

не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

4.2 А Обуки за напредни ИТ вештини содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 16.420.313 денари од буџетот на АВРМ - Потсметка активни програми и мерки, која има за цел преку обука да се задоволат потребите од напредни ИТ вештини, за вкупно 133 невработени млади лица до 34 години **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

4.2 Б Обука за напредни ИТ вештини (со кофинансирање) содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 7.380.000 денари, при што 3.616.200 денари од буџетот на АВРМ- Потсметка активни програми и мерки и 3.763.800 денари обезбедени од страна на спроведувачите на обука, која има за цел преку обука да се задоволат потребите од напредни ИТ вештини, за вкупно 60 невработени млади лица до 34 години евидентирани во АВРМ, при што:

- спроведувачите на обука ќе добиваат надоместок во висина до 49% од вкупниот износ за обука по обучено лице во времетраење до 5 месеци во зависност од видот на обуката, при што за минимум 50% од посетителите на обука кои ги исполнуват минималните критериуми за успешно завршување на обуката спроведувачот на обуката ќе има обврска да им обезбеди вработување кај други работодавачи најдоцна 12 месеци по завршувањето на обуката, а во спротивно е должен да ги врати средствата во износ од 50% за неисполнетите обврски (вработување) по лице во рамките на предвидените минимум 50% од лицата за кои е потребно да обезбеди вработување и



- 51% од средствата за обука, ќе се обезбедат од обезбедувачите на обука **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

4.2 В Воведни обуки за ИТ вештини (on line) содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 3.787.687 денари од буџетот на АВРМ- Потсметка активни програми и мерки, која има за цел преку обука да се задоволат потребите од основни ИТ вештини, за вкупно 1000 невработени млади лица евидентирани во АВРМ **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

5. Практиканство содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 43.929.000 денари, при што 43.200.000 денари од буџетот на на АВРМ- Потсметка активни програми и мерки и 729.000 денари од Швајцарската агенција за развој и соработка (СДЦ)/Проект Креирање можности за работа за сите (УНДП), која има за цел стекнување практични работни знаења и вештини потребни за извршување работни задачи на одредени работни места, за вкупно 1.625 невработени лица до 34 години со минимум завршено основно образование, при што:

- лицата кои ќе се вклучат во практиканство ќе им се додели месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионална болест и данок на личен доход за период до 3 месеци

не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

6. Програма за работно ангажирање

6.1 Општинско – корисна работа содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 34.466.850 денари, при што 26.507.250 денари од буџетот на АВРМ - Потсметка активни програми и мерки кон УНДП, 5.400.000 денари од буџетот на општините и 2.559.600 денари од Швајцарска агенција за развој и за соработка (СДЦ)/Проект Креирање можности за работа за сите (УНДП), која има за цел зголемување на вработливоста преку работно ангажирање невработени лица, насочени кон обезбедување на социјални и здравствени услуги на локално ниво, за вкупно 430 невработени лица евидентирани во АВРМ, при што:



- на лицата кои ќе бидат ангажирани ќе им се додели месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучени данок на личен доход и осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионална болест во период од 6 до 9 месеци за ангажман од 20 работни часа неделно

не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

6.2 Јавни работи содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, во вкупен износ од 4.400.000 денари, при што 3.520.000 денари од буџетот на АВРМ- Потсметка активни програми и мерки и 880.000 денари од буџетот на општините, која има за цел вклучување на невработени лица со ниски квалификации во проекти од инфраструктура и заштита на животната средина на локално ниво, за вкупно 500 невработени лица евидентирани на АВРМ на кои ќе им се исплаќа по 400 денари по работно ангажирано лице дневно (со вклучен данок на личен доход и осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионална болест) **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

II. Услуги за вработување

Услуги за вработување содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, кои се планират да се реализираат преку следниве категории:

- **помош при барање работа** која опфаќа подготовка на Индивидуален план за вработување, советување за вработување, обезбедување информации за состојбите и барањата на пазарот на трудот, односно слободните работни места, како и информации за активните програми и мерки за вработување и услугите што ги обезбедува АВРМ;
- **мотивациски обуки** која опфаќа организирање едnodневни групни обуки во центрите за вработување, со цел поголема информираност, како и мотивираност за вклучување во активните програми и мерки за вработување;
- **обуки „подготовка за вработување и за работа,,** која опфаќа спроведување на повеќедневни обуки за млади невработени лица до 29 години според програмата „Подготовка за вработување и за работа“ за следните модули: воведен модул, личен развој, вештини за барање работа, комуникациски вештини, соодветно однесување на работното место, тимска работа и лидерство, безбедност, права и обврски на работа и финансиски вештини;



- **професионална ориентација и кариерно советување** која опфаќа активности за информирање, групно и индивидуално кариерно советување и др., при што невработените лица можат да бидат вклучени во повеќе активности во рамките на услугата, во согласност со нивните интереси и потреби;
- **активација на невработени Роми** во вкупен износ од 1.575.000 денари од УНДП (нереализирани средства од ОП 2018 година) за 500 лица, насочена кон сите невработени Роми, при што невработените лица ќе имаат пристап до тимот на ментори, кои ќе бидат ангажирани во локалните заедници;
- **посредување при вработување** која опфаќа советување и помош на работодавачите преку пребарување кандидати за слободни работни места од евиденцијата на невработени лица на АВРМ, спроведување на предселекција, упатување на невработените лица кај работодавачите на интервју за вработување и др;
- **услуги за работодавачи** која опфаќа информирање, советување и обезбедување можности за користење на услугите и активните програми и мерки за вработување и други можности за вработување на невработени лица што се достапни преку АВРМ, едукација за користење на онлајн услугите на АВРМ, информации и совети од областа на трудовото законодавство, учество во заеднички настани како што се форумите за работодавачи и др.;
- **анкета за потреба од вештини на пазарот на трудот** во вкупен износ од 228.284 денари од буџетот на АВРМ – Потсметка активни програми и мерки, за 20 лица, која опфаќа анкетирање на работодавачите од приватниот сектор за да се обезбедат информации за нивните потреби од нови вработувања во период од 6 до 12 месеци и
- **Сим-советување и мотивација за корисници на гарантирана минимална помош** која опфаќа советување, поддршка и мотивација, но и следење на корисникот на гарантирана минимална помош низ процесот на активација

не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата.

Гаранција за млади (ГМ) содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, која има за цел да им обезбеди на младите лица (15-29) во период од четири месеци понуда за вработување, континуирано образование и обука односно вклучување во некоја од активните програми и мерки за вработување, при што планираниот опфат на лица на целата територија на РМ е околу 9500 млади лица, **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за



контрола на државната помош заради фактот што за реализација на ваквите активности во рамките на ГМ не се планирани финансиски средства.

Активација на корисници на гарантирана минимална помош (ГМП) содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година која има за цел активација на 1200 корисници на гарантирана минимална помош во активни програми и мерки за вработување заради подобрување на нивната вработливост и вработување, при што истите се обврзани континуирано да учествуваат на обуки, од 3 до 12 месеци, заради подобрување на нивните вештини и со тоа да станат поконкурентни на пазарот на трудот односно заради надминување на бариерите што го оневозможуваат нивното учество на пазарот на трудот **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што за реализација на ваквите активности не се планирани финансиски средства.

Се задолжува Министерството за труд и социјална политика и другите државни органи надлежни за имплементирање на Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година да водат сметка истиот корисник на државна помош за иста намена да не добива државна помош од два различни извори поради фактот што таквата помош не е дозволена.

Тужбата за поведување на управен спор не го одлага извршувањето на решението.

Образложение

Согласно член 10 од Законот за контрола на државната помош („Службен весник на Република Македонија, бр. 145/2010), Комисијата за заштита на конкуренцијата (во натамошниот текст: КЗК) е надлежна за оценка и надзор на секој облик на поддршка, односно дали истата претставува или не претставува државна помош во смисла на Законот за контрола на државната помош.

Секој давател на државната помош (дефиниран во член 6 став (1) од Законот за контрола на државната помош) е должен, според член 13 став (1) од Законот за контрола на државната помош, до КЗК да достави известување за секој план за доделување на нова или промена на постојната државна помош, без оглед дали истата се доделува како индивидуална помош или како шема на помош.

Стратегиите и политиките за вработување на Владата на Република Македонија и планираните активности за вработување и ублажување на невработеноста се утврдени во повеќе документи. Особено таквите стратегии и политики се предвидени во Програмата на Владата на Република Македонија, Програмата за реформи во вработувањето и социјалната политика 2020 година, Националната стратегија за вработување на Република Македонија за 2016-2020 година и Акцискиот план за вработување на млади 2016 - 2020 година.



Во врска со Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, Министерство за труд и социјална политика со допис бр. 08-1688/1 од 11.02.2019 година (Наш бр. 10-22 од 11.02.2019 година) достави до КЗК Известување за планирано доделување на помош врз основа на Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година.

КЗК оцени дека поднесеното известување од страна на Министерство за труд и социјална политика ги содржи сите податоци потребни за оцена на помошта согласно член 14 став (1) од Законот за контрола на државната помош, односно дека таквото известување по форма и содржина е во согласност со Уредбата за начинот и постапката за поднесување на известување за доделување на државна помош, како и постапката за вршење надзор на постојната државна помош („Службен весник на Република Македонија, бр. 142/11).

Со Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година се утврдуваат програмите, мерките и услугите за вработување кои ќе обезбедат создавање на нови работни места, поддршка за креирање на нови работни места и зголемување на вработливоста на невработените лица, посебно на младите и корисниците на право на парична помош од социјална заштита (гарантирана минимална помош).

Според КЗК Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година претставува **шема на помош** односно правен акт врз основа на кој, без обврска за дополнително одобрување од страна на КЗК, може да се додели помош на корисници на државна помош кои не се однапред определени во шемата или секој правен акт врз основа на кој помош која не е поврзана со точно определен проект може да му се додели на едно или повеќе претпријатија за неопределен временски период и/или во неопределен износ.

При испитување на доставениот Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, КЗК освен што утврди кои од програмите, мерките и услугите за вработување претставуваат државна помош заради фактот што ги исполнуваат четирите кумулативни услови, исто така ги анализираше и условите и критериумите кои треба да се исполнуваат за реализирање на секоја програма и мерка која претставува државна помош.

За да се утврди дали една мерка преземена од страна на давателите на државната помош претставува државна помош, се оценува исполнувањето на кумулативен начин на четирите следни критериуми:

- таквата мерка да опфаќа трансфер на државни средства;
- да биде селективна;
- да претставува економска поволност за примателот и
- да има влијание врз конкуренцијата и трговијата

КЗК ги анализираше програмите, мерките и услугите за вработување содржани во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот



на трудот за 2019 година од аспект на тоа дали истите ги исполнуваат горенаведените четири кумулативни критериуми. При ваквата анализа КЗК утврди дека:

1.Програми и мерки за вработување - Поддршка за самовработување (претприемништво) не претставува државна помош во делот на износот од 246.000 до 307.500 денари или до 615.000 денари (доколку се основа правен субјект од два содружника) заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата. Имено, со оваа мерка се помагаат индивидуалните лица и со тоа не се нарушува конкуренцијата на пазарот.

КЗК освен што утврди дека делот од горенаведената програма за набавка на нова опрема и материјали за основање и започнување на бизнис во износ од 615.000 денари не претставува државна помош, исто така утврди дека финансиската поддршка која правните субјекти основани преку Програмата за самовработување ќе ја добиваат со нивно вклучување во мерката 2.1. Субвенционирање на плати се до исполнување на планираниот опфат на корисници за оваа мерка, претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, како хоризонтална помош која се доделува за вработување во смисла на член 4 став (1) точка 14) од Законот за контрола на државната помош, и истата е помош за вработување на лица кои активно бараат работа во форма на субвенции на плата согласно член 30 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија,, бр. 03/14) при што доделувањето на истата е дозволено. Доделувањето на помошта за вработување во форма на субвенции на плата треба да се врши во согласност со глава IV од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

Понатаму, финансиската поддршка која правните субјекти основани преку Програмата за самовработување ќе ја добиваат со нивно вклучување во мерката 2.2. Вработување и раст на правни субјекти се до исполнување на планираниот опфат на корисници за оваа мерка, претставува помош од мало значење (de minimis) во смисла на член 4 став (1) точка 4) од Законот за контрола на државната помош и член 4 од Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) и истата не е државна помош согласно член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош, при што доделувањето на помошта од мало значење (de minimis) треба да се врши во согласност со Уредбата за условите и постапката за доделување на помош од мало значење (de minimis) („Службен весник на Република Македонија,, бр. 141/11).

Во делот на услови и критериуми за реализација на програмата Поддршка за самовработување се наведува дека како корисници можат да се јавуваат невработени лица, невработени млади лица до 29 години, невработени лица со попреченост, невработени жени од ранливи категории (приматели на социјална помош, жртви на семејно насилство, жртви на трговија со луѓе, долгорочно невработени жени, самохрани мајки, социјално исклучени жени по основ на технолошки вишок и стечај). Корисници на програмата можат да бидат исто така и невработените лица кои имаат завршено обука за претприемништво и/или изработено бизнис план во 2018 година.

Во случај заинтересирани две лица заеднички да основат претпријатие (како содружници), двете невработени лица треба заеднички да ги поминат сите чекори на имплементација (изјава за учество, прашалник, обука за претприемништво и развивање на заедничка бизнис идеја и заеднички бизнис план). Правниот субјект основан од два содружника, во регистарот на трговски друштва се регистрира како



ДОО - Друштво со ограничена одговорност од две лица, при што секој од содружниците ќе има еднаков (50%) удел во друштвото.

Доколку правниот субјект во рок од 2 години од регистрација на правниот субјект престане со својата дејност или на корисникот на грантот му престане работниот однос по кој било основ (освен во случај на неспособност за работа или смрт), во рок од 2 години од засновањето на работниот однос основачот/корисникот на грант е должен да врати:

- 80 % од грантот доколку престанокот е во првата година од регистрацијата на правниот субјект; или
- 60 % од грантот доколку престанокот е во втората година од регистрацијата на правниот субјект.

Основачот/корисникот на грантот кој ќе престане да ја врши дејноста, не може да се врати на евиденцијата на невработени лица во рок од 3 години од денот на засновањето на работниот однос.

Правниот субјект кој вработува дополнително лице во рамките на оваа програма е должен да го вработи лицето со полно работно време и задржи во работен однос најмалку 12 месеци доколку се работи за лице на возраст до 29 години, односно 9 месеци доколку се работи за лице на возраст над 29 години.

Доколку за времетраење на периодот на предвидената обврска, прекине работниот однос на дополнително вработените лица, освен ако причините за престанокот на работниот однос е смрт или неспособност за работа, работодавачот има обврска да вработи друго невработено лице евидентирано во АВРМ или да врати средства во износ сразмерен со нереализираната обврска за намалениот број на вработени.

Лицата кои добиле грант во изминатите 5 години немаат право за учество во програмата.

Со оваа Програма нема да се поддржи основање на бизниси во следните дејности:

1. Земјоделска дејност, односно дејност од Сектор А/А, Оддел 01 – Растително и животинско производство, лов и услужни дејности поврзани со нив, со исклучок на органско земјоделско производство;
2. Бизниси во дејност од класа 49.32 - Такси служба;
3. Производство и дистрибуција на оружје, односно дејност од класа 25.40 – Производство на оружје и муниција;
4. Финансиски и осигурителни бизниси и активности кои вклучуваат игри на среќа, односно дејност од Сектор К/И – Финансиски дејности и дејности на осигурување.

По исклучок од точка 1 и 2, невработените лица со попреченост, корисниците на гарантиран минималне приход и невработените лица Роми, ќе можат да регистрираат правен субјект во земјоделска дејност и такси служба.

2. Поддршка за креирање нови работни места - Субвенционирање на плати содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги



на пазарот на трудот за 2019 година, претставува државна помош заради фактот што истата ги исполнува условите:

Таквата мерка опфаќа трансфер на државни средства заради фактот што средствата се доделени од Буџетот на Агенцијата за вработување – Потсметка активни програми и мерки

Селективноста на мерката се гледа во фактот што таквата помош е достапна само за претпријатијата кои ќе ги исполнат условите и критериумите на оваа програма т.е. микро, мали и средни фирми, социјални претпријатија и граѓански (непрофитни) организации што се занимаваат со економска активност при вршење на својата дејност, нови претпријатија основани преку Програмата за самовработување во 2019 година. Селективноста според КЗК се гледа и во делот на критериуми за работодавачи и тоа:

- Вкупниот број на работници на неопределено време на денот на аплицирање и пред реализацијата на поддршката, не треба да биде понизок од просечниот број на вработени лица на неопределено време во претходната календарска година, освен ако причините за намалување на бројот на вработени лица на неопределено време се поради прекин на работниот однос по вина и волја на работникот, остварување на право на пензија, смрт, неспособност за работа, а не како резултат на деловни причини;
- На денот на аплицирање ги има подмирено сите обврски по основ на исплатени плати и придонеси од задолжително социјално осигурување;
- Да нема финансиска загуба во претходната година;
- Работодавачот да има најмалку едно вработено лице на неопределено време, со исклучок на граѓанските организации што во моментот на аплицирање немаат вработено лице;
- Бројот на нововработени лица што работодавачот може да ги добие преку програмата за поддршка за вработување не може да биде поголем од 50% од просечниот број на вработени во претходната календарска година, при што максималниот број не може да биде поголем од 5 лица кај еден работодавач. Кај работодавач што има едно вработено лице, кај граѓанските организации што немаат ниту едно вработено лице и кај правните субјекти регистрирани по 01.07.2018 година максималниот број на поддржани вработувања изнесува едно лице.

Мерката поволност за примателот се гледа во фактот што се фаворизират одредени претпријатија или производство на одредени добра, но само на тие претпријатија кои ги исполнуваат условите и критериумите наведени во програмата.

Таквата помош има или може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата затоа што се нарушува или може да се наруши конкуренцијата преку овозможување на економска предност на ваков тип на претпријатија.

Во делот на условите и критериумите за реализација на оваа програма се предвидува: вкупната финансиска поддршка за едно лице за период од 3 месеци да изнесува 57.000 денари; за 6 месеци да изнесува 114.000 денари; додека за 12 месеци да



изнесува 228.000 денари. Работодавачот што вработува невработено лице е должен да го задржи лицето во вкупен работен период од:

- 9 месеци, ако користи 3 месеци субвенционирање
- 18 месеци, ако користи 6 месеци субвенционирање
- 18 месеци, ако користи 12 месеци субвенционирање (за корисници на минимална помош)
- 30 месеци, ако користи 12 месеци субвенционирање

Доколку на работникот за кој е исплатена субвенција, му престане работниот однос во било кој период (периодот на субвенција и дополнителниот период за кој е должен да го задржи работникот во работен однос), освен во случај на смрт, пензија и неспособност за работа (боледување подолго од 30 дена, попреченост и други случаи), работодавачот е должен во рок од 30 дена на негово место да вработи друго невработено лице што припаѓа на било која категорија во рамките на целните групи опфатена со оваа мерка, во спротивно е должен да врати сразмерен износ од исплатените средства (износот на субвенција по лице поделен со вкупниот број на месеци).

Работодавачот е должен за целиот период (периодот на субвенција и дополнителниот период за кој е должен да го задржи работникот во работен однос) да не го намали вкупниот број на вработените на неопределено време, освен во случај на престанок на работниот однос поради смрт, пензија или неспособност за работа, во спротивно е должен во рок од 30 дена да вработи друго лице со цел надополнување на бројот, во спротивно е должен да врати сразмерен износ од исплатените средства (износот на субвенција по лице поделен со вкупниот број на месеци).

Мерката 2.1 Субвенционирање на плати според КЗК е хоризонтална помош која се доделува за вработување и истата е помош за вработување на лица кои активно бараат работа во форма на субвенции на плата согласно член 30 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија,, бр. 03/14) при што доделувањето на истата е дозволено. Доделувањето на помошта за вработување во форма на субвенции на плата треба да се врши во согласност со глава IV од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

2.2 Вработување и раст на правни субјекти содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, претставува државна помош заради фактот што истата ги исполнува условите:

Таквата мерка опфаќа трансфер на државни средства заради фактот што средствата се доделени од Буџетот на Агенцијата за вработување – Потсметка активни програми и мерки.

Селективноста на мерката се гледа во фактот што таквата помош е достапна само за претпријатијата кои ќе ги исполнат условите и критериумите на оваа програма т.е. микро, мали и средни претпријатија, социјални претпријатија и граѓански организации заинтересирани за отворање нови работни места, нови претпријатија основани преку Програмата за самовработување во 2019 година. Селективноста според КЗК се гледа и во делот на критериуми за работодавачи и тоа:



- Вкупниот број на работници на неопределено време на денот на аплицирање и пред реализацијата на поддршката, не треба да биде понизок од просечниот број на вработени лица на неопределено време во претходната календарска година, освен ако причините за намалување на бројот на вработени лица на неопределено време се поради прекин на работниот однос по вина и волја на работникот, остварување на право на пензија, смрт, неспособност за работа, а не како резултат на деловни причини;
- На денот на аплицирање ги има подмирено сите обврски по основ на исплатени плати и придонеси од задолжително социјално осигурување;
- Да нема финансиска загуба во претходната година;
- Работодавачот да има најмалку едно вработено лице на неопределено време, со исклучок на граѓанските организации што во моментот на аплицирање немаат вработено лице ;
- Бројот на ново вработени лица не може да биде поголем од 50% од просечниот број на вработени лица на неопределено време во претходната календарска година, при што максималниот број не може да биде поголем од 5 лица кај еден работодавач. Работодавач што има едно вработено лице, граѓанските организации и кај правните субјекти регистрирани по 01.07.2018 година што немаат ниту едно вработено лице, максималниот број на поддржани вработувања изнесува едно лице.

Мерката поволност за примателот се гледа во фактот што се фаворизираат одредени претпријатија или производство на одредени добра.

Таквата помош иако претставува економска предност за ваков вид претпријатија, сепак истата не може да ја наруши конкуренцијата бидејќи износот на помошта е мал (*de minimis*).

Во делот на условите и критериумите за реализација на оваа програма се предвидува правниот субјект што вработува невработено лице во рамките на оваа програма да е должен да го вработи лицето со полно работно време и да го задржи во работен однос најмалку 12 месеци доколку станува збор за лице на возраст до 29 години, односно 9 месеци доколку станува збор за лице на возраст над 29 години, сметано од денот на засновање на работниот однос. Доколку за лицето за кое е обезбедено финансиска поддршка му престане работниот однос по било кој основ, освен во случај на смрт или пензионирање, работодавачот е должен во рок од 30 дена на негово место да вработи друго евидентирано невработено лице, во спротивно е должен да го врати износот на средствата сразмерно со преостанатото време до истекот на рокот.

Работодавачот е должен целиот период на предвидената обврска да не го намали вкупниот број на вработените на неопределено време, освен во случај на смрт, пензија или неспособност за работа, во спротивно е должен во рок од 30 дена да вработи друго лице со цел надолупнување на бројот, или да го врати износот на средствата сразмерен со нереализираната обврска за намалениот број вработени.

2.3 Поддршка за вработување на лица со попреченост содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, претставува државна помош заради фактот што истата ги исполнува условите:



Таквата мерка опфаќа трансфер на државни средства заради фактот што средствата се доделени од Буџетот на Агенцијата за вработување – Потсметка на Посебниот фонд за инвалидни лица.

Селективноста на мерката се гледа во фактот што таквата помош е достапна само за претпријатијата кои ќе ги исполнат условите и критериумите на оваа програма т.е лица со попреченост кои самостојно вршат дејност како трговец поединец, работодавач или има својство на работодавач, трговски друштва за вработување на лица со попреченост – заштитни друштва, државна администрација, единиците на локалната самоуправа и Град Скопје, јавните претпријатија, агенции, фондови и други државни институции.

Мерката поволност за примателот се гледа во фактот што се фаворизират одредени претпријатија или производство на одредени добра, но само на тие претпријатија кои ги исполнуваат условите и критериумите наведени во програмата.

Таквата помош има или може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата затоа што се нарушува или може да се наруши конкуренцијата преку овозможување на економска предност на ваков тип на претпријатија.

Во делот на условите и критериумите за реализација на оваа програма се предвидува:

- При вработување на лице со попреченост, корисникот на средствата е должен да создаде соодветни услови за работење и адаптација на работното место во зависност од работното место, видот и степенот на образованието и видот и степенот на попреченост на лицето со попреченост што се вработува.
- Корисникот на средства од Посебниот фонд не смее да го намали вкупниот број на вработени лица со попреченост за чие вработување се користени неповратни средства (во рок од 3 години од денот на вработувањето на лицето со попреченост за кое се искористени средства по основ на вработување), освен ако престанокот е по сила на закон или во случај на смрт, или (3 години од денот на доделувањето средства за набавка на опрема).
- Корисникот на средства е должен на вработените лица со попреченост редовно да им исплаќа плата во согласност со закон, колективен договор и договорот за вработување.
- Лицата со попреченост треба да работат на соодветно работно место во согласност со наодот

Со оглед на тоа дека со Законот за вработување на инвалидни лица („Службен весник на РМ„ бр. 44/00, 16/04, 62/05, 113/05, 29/07, 88/08, 161/08, 99/09 и 136/11) во член 7 е утврдено дека помошта која се доделува е најмногу во висина на придонесите на основица од две нето просечни плати исплатени во Република Македонија во претходниот месец, КЗК утврди дека Законот за вработување на инвалидни лица е во согласност со член 29, 30 и 31 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош и оцени дека доделувањето на оваа државна помош е



хоризонтална помош за вработување на инвалидизирани лица и истата е дозволена бидејќи не надминува 75% од оправданите трошоци.

Мерката Поддршка за вработување на лица со попреченост според КЗК е хоризонтална помош која се доделува за вработување на инвалидизирани лица согласно член 29 и член 31 од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош („Службен весник на Република Македонија,, бр. 03/14) при што доделувањето на истата е дозволено. Доделувањето на помошта за вработување на инвалидизирани лица во форма на субвенции на плата и за надоместување на дополнителните трошоци за вработување на инвалидизирани лица треба да се врши во согласност со глава IV од Уредбата за условите и постапката за доделување на хоризонтална помош.

3.1 Обука на работното место за познат работодавач содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, претставува државна помош од мало значење, односно не претставува државна помош во смисла на член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

Таквата мерка опфаќа трансфер на државни средства заради фактот што средствата се доделени од буџетот на АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки и МАМЕИ (Македонска асоцијација на метална и електро индустрија).

Селективноста на мерката се гледа во фактот што таквата помош е достапна само за претпријатијата кои ќе ги исполнат условите и критериумите на оваа програма. Според КЗК селективноста исто така може да се види во наведените услови и критериуми при селекција на работодавачите, а кои се:

- Вкупниот број на работници на неопределено време на денот на аплицирање и пред реализација на поддршката не треба да биде понизок од просечниот број вработени лица на неопределено време во претходната календарска година, освен ако причините за намалување на бројот на вработени лица на неопределено време е намален поради прекин на работниот однос по вина или волја на работникот, остварување на право на пензија, смрт, неспособност за работа, а не како резултат на деловни причини;
- Работодавачот треба да има вработено најмалку едно лице на неопределено време, со исклучок на граѓанските организации и работодавачи кои ќе вклучат во овука жени од ромската етничка заедница;
- На денот на аплицирање ги имаат подмилено сите обврски врз основа на исплатени плати и придонеси од задолжително социјално осигурување;
- Да нема финансиска загуба во претходната година и
- Бројот на лица вклучени во обука не може да биде поголем од 50% од вкупниот број на вработени лица на неопределено време, со исклучок на граѓанските организации и работодавачи кои ќе вклучат жени од ромската етничка заедница.



Таквата помош иако претставува економска предност за ваков вид претпријатија, сепак истата не може да ја наруши конкуренцијата бидејќи износот на помошта е мал (de minimis).

Во делот на условите и критериумите за реализација на оваа програма се предвидува во обуката да се вклучуваат невработени лица со минимум основно образование. Лица што ќе посетуваат обука ќе добијат месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионален болест и данок на личен доход за времетраењето на обуката до 3 месеци. На работодавачот ќе му биде исплатен еднократен износ во износ од 5.000 денари по обучувано лице по завршена обука со исклучок на корисници на гарантирана минимална помош за кои ќе биде исплатено 10.000 денари по обучено лице по завршена обука.

Работодавачот е должен да ја спроведе програмата за обука, во согласност со претходно утврден план за неа како и да назначи ментор за лицата на обука.

Работодавачот има обврска да вработи најмалку 50% од лицата вклучени во обуката со полно работно време во траење од најмалку 6 месеци. Доколку работодавачот не заснова работен однос со најмалку 50% од вклучените лица кои успешно ја завршиле обуката или доколку на истите по засновање на работниот однос во период од 6 месеци им престане работниот однос, освен во случај на смрт, пензионирање или неспособност за работа, должен е да вработи друго невработено лице од лицата кои успешно ја завршиле обуката или друго евидентирано невработено лице, во спротивно е должен да ги врати средствата исплатени на кандидатот за обука, како и средствата за менторство и материјални трошоци.

Работодавачот има обврска да не го намали вкупниот бројот на вработени лица на неопределено време за времетраење на обуката и во период од 6 месеци од денот по засновање на работниот однос, освен ако причините за престанокот на работниот однос е поради остварување на право на пензија, смрт и неспособност за работа, а не како резултат на деловни причини. Во спротивно, работодавачот е должен во рок од 30 дена да вработи друго евидентирано невработено лице, или да ги врати средствата исплатени за кандидатот за обука, како и средствата за менторство и материјални трошоци за намалениот број на вработени.

3.2 Обука за стручни квалификации според барање на работодавачите содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, претставува државна помош од мало значење, односно не претставува државна помош во смисла на член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

Таквата мерка опфаќа трансфер на државни средства заради фактот што средствата се доделени од буџетот на АВРМ – Потсметка за активни програми и мерки, кон УНДП, УНДП (нереализирани средства од ОП 2018), УНДП, и Швајцарската агенција за развој и соработка (СДЦ)/Проект Креирање можности за работа за сите (УНДП)

Селективноста на мерката се гледа во фактот што таквата помош е достапна само за претпријатијата кои ќе ги исполнат условите и критериумите на оваа програма.



Таквата помош иако претставува економска предност за ваков вид претпријатија, сепак истата не може да ја наруши конкуренцијата бидејќи износот на помошта е мал (de minimis).

Во делот на условите и критериумите за реализација на оваа програма работодавачот треба да обезбедува простории/ капацитети, опрема за реализација на обуката, како и да:

- Утврдува минимални критериуми за селекција на невработени лица;
- Работодавачот има обврска да вработи најмалку 50% од лицата вклучени во обуката со полно работно време во траење од најмалку 6 месеци. Доколку работодавачот не заснова работен однос со најмалку 50% од вклучените лица кои успешно ја завршиле обуката, должен е да ги врати средствата во вкупен износ од 30.000 денари по обучено невработено лице, освен во случај кога некое од обучените невработени лица одбие вработување;
- Доколку на работникот му престане работниот однос пред истекот на 6 месеци, работодавачот е должен во рок од 30 дена да вработи друго невработено лице од лицата кои успешно ја завршиле обуката или друго друго евидентирано невработено лице, во спротивно е должен средствата искористени за обука во износ од 30.000 денари за лице да ги врати во еднократен износ и
- Работодавачот е должен да не го намали вкупниот број на вработени на неопределено време, освен ако причините за престанокот на работниот однос е поради остварување право на пензија, смрт, неспособност за работа. Во спротивно должен е да го врати износот на средствата за намалениот број на вработени за месеците по престанокот на работниот однос.

Лица што ќе посетуваат обука ќе добијат месечен надоместок во висина од 9.000 денари со вклучено осигурување во случај на несреќа на работно место и данок на личен доход за времетраењето на обуката од 2 до 4 месеци додека спроведувачите на обука ќе добијат надоместок во висина до 30.000 денари за лице на обука.

3.2 (б) Обука за стручни квалификации според барање на познат работодавач содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, претставува државна помош од мало значење, односно не претставува државна помош во смисла на член 9 став (1) од Законот за контрола на државната помош.

Таквата мерка иако опфаќа трансфер на средства од Швајцарската агенција за развој и соработка (СДЦ)/Проект Образование за вработување во Македонија (E4E@mk), сепак таквите средства пред нивно доделување стануваат дел од буџетот на државата, а потоа истите се распределуваат за реализација на мерката.

Селективноста на мерката се гледа во фактот што таквата помош е достапна само за претпријатијата кои ќе ги исполнат условите и критериумите на оваа програма.



Таквата помош иако претставува економска предност за ваков вид претпријатија, сепак истата не може да ја наруши конкуренцијата бидејќи износот на помошта е мал (de minimis).

Во делот на условите и критериумите за реализација на оваа програма работодавачот има обврска:

- да вработи најмалку 50% од лицата вклучени во обуката со полно работно време во траење од најмалку 6 месеци. Доколку работодавачот не заснова работен однос со најмалку 50% од вклучените лица кои успешно ја завршиле обуката, должен е да ги врати средствата во вкупен износ од максимум 30.000 денари по обучено невработено лице, освен во случај кога некое од обучените невработени лица одбие вработување;
- доколку на работникот му престане работниот однос пред истекот на 6 месеци, работодавачот е должен во рок од 30 дена да вработи друго невработено лице од лицата кои успешно ја завршиле обуката. Во спротивно должен е средствата искористени за обука во износ од 30.000 денари за лице да ги врати во еднократен износ и
- да не го намали вкупниот број на вработени на неопределено време, освен ако причините за престанокот на работниот однос е поради остварување право на пензија, смрт, неспособност за работа. Во спротивно должен е да го врати износот на средствата за намалениот број на вработени за месеците по престанокот на работниот однос.

Спроведувачите на обука/работодавачите ќе добијат надоместок во висина од максимум 30.000 денари за лице на обука од Швајцарска агенција за развој и соработка (Проект -Образование за вработување во Македонија (E4E@mk), во зависност од доставениот и усвоен план за обука и буџет.

3.3 Обука за побарувани занимања и занаети како и 3.3 А Пилот Обуки за побарувани занимања и занаети во Струмичкиот регион содржани во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, **не претставуваат државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истите нема односно не може да имаат влијание врз конкуренцијата и трговијата. Имено, од овие мерки корист ќе имаат физички лица (невработените лица и спроведувачите на обука) и со нив не може да дојде до нарушување на конкуренцијата, бидејќи на обучуваните лица не им се гарантира нивно вработување т.е. работодавачите немаат обврска за нивно вработување после завршувањето на обуката.

4.1 Пилот Обуки за побарувани дигитални вештини (со кофинансирање) содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да имаат влијание врз конкуренцијата и трговијата. Имено, од оваа мерки корист ќе имаат физички лица (невработените лица и спроведувачите на обука) и со нив не може да дојде до нарушување на конкуренцијата.



4.2 А Обуки за напредни ИТ вештини, 4.2 Б Обуки за напредни ИТ вештини (со кофинансирање) како и 4.2 В Воведни Обуки за ИТ вештини (on line) содржани во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, **не претставуваат државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истите немаат односно не може да имаат влијание врз конкуренцијата и трговијата. Имено, од овие мерки корист ќе имаат физички лица (невработените лица) и со нив не може да дојде до нарушување на конкуренцијата, бидејќи на обучуваните лица не им се гарантира нивно вработување и со тоа ставање во поповолна положба на претпријатијата кои би ги вработиле овие лица.

5. Практиканство содржана во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година **не претставува државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што истата нема односно не може да има влијание врз конкуренцијата и трговијата. Имено, од ова мерка корист ќе имаат физички лица (невработените лица) и со нив не може да дојде до нарушување на конкуренцијата, бидејќи на обучуваните лица не им се гарантира нивно вработување т.е. работодавачите немаат обврска за нивно вработување после завршувањето на практиканството. При завршувањето на учеството во мерката, неврботените лица имаат можност за искористување на други програми и мерки од овој Оперативен план.

6.1 Општинско-корисна работа како и 6.2 Јавни работи содржани во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година, не претставуваат државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош, бидејќи истите претставуваат мерки од општ карактер и кои не ја нарушуваат, ниту може да ја нарушуваат конкуренцијата преку овозможување на економска предност на определено претпријатие која не би била можна без доделената државна помош или преку фаворизирање на производството на одредени стоки или давањето на одредени услуги. Имено, заради фактот што со ваквите мерки корист имаат само лицата а не и претпријатијата, ваквата доделена помош не претставува државна помош.

II. Услуги за вработување (помош при барање работа, мотивациски обуки, обуки „подготовка за вработување и за работа,, , професионална ориентација и кариерно советување, активација на невработени Роми, посредување при вработување, услуги за работодавачи, анкета за потреба од вештини на пазарот на трудот, Сим-советување и мотивација за корисници на гарантирана минимална помош) кои ги обезбедува Агенцијата за вработување на РМ со своите центри за вработување кон невработените лица и работодавачите според КЗК не претставува државна помош во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош бидејќи истата претставува мерка од општ карактер и не ја нарушува, ниту може да ја наруши конкуренцијата преку овозможување на економска предност на определено претпријатие која не би била можна без доделената државна помош или преку фаворизирање на производството на одредени стоки или давањето на одредени услуги. Ваквите услуги за вработување според КЗК се во насока на поедноставување на административните процедури и олеснувања на севкупното спроведување на програмите содржани во Оперативниот план, додека дел од финансиските средства предвидени за имплементирање на услугите за вработување



се во насока на промоција на услугите и програмите заради подобро информирање на работодавачите и невработените лица. Имено, од ваквите услуги и активности обезбедени од страна на Агенцијата за вработување на РМ според КЗК корист ќе имаат физички лица и со тоа не може да дојде до нарушување на конкуренцијата.

Гаранција за млади (ГМ) како и Активација на корисници на гарантирана минимална помош (ГМП) содржани во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година **не претставуваат државна помош** во смисла на член 5 став (1) од Законот за контрола на државната помош заради фактот што за реализација на ваквите активности во рамките на ГМ не се планирани финансиски средства.

Во известувањето за планирано доделување на државна помош доставено од страна на Министерството за труд и социјална политика е наведено дека вкупниот износ на средствата кои ќе се доделуваат преку шемата е 1.219.789.600 денари или 19.770.000 евра.

Споредено со активните програми и мерки кои беа дел од Оперативниот план од претходната година (при што КЗК за истиот донесе решение бр 10-24 од 29.03.2018 година), како и со Ревидираниот оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2018 година (при што КЗК за таквите измени и дополнувања донесе решение бр. 10-7 од 23.01.2019 година), како новости во сегашниот Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година се следниве програми и мерки: Обуки за стручни квалификации според барање на познат работодавач - мерка 3.2 (б), Пилот Обуки за побарувани занимања и занаети во Струмичкиот регион - мерка 3.3 А, Пилот Обуки за побарувани дигитални вештини (со кофинансирање) - мерка 4.1, Обуки за напредни ИТ вештини – мерка 4.2 А, Обука за напредни ИТ вештини (со кофинансирање) – мерка 4.2 Б, Воведни обуки за ИТ вештини (он лајн) – 4.2 В, Сим- советување и мотивација за корисници на гарантирана минимална помош, Активација на корисници на гарантирана минимална помош (ГМП).

Заради горенаведеното, Комисијата за заштита на конкуренцијата одлучи како во диспозитивот на оваа решение.

Согласно член 26 став (3) од Законот за контрола на државната помош, тужбата не го одлага извршувањето на решението, освен во случај кога Комисијата за заштита на конкуренцијата ќе наложи враќање на незаконската или злоупотребената државна помош чие доделување не е дозволено.

Правна поука: Против ова решение може да се поднесе тужба за поведување на управен спор во рок од 30 дена од денот на приемот на решението.

ПРЕТСЕДАТЕЛ НА

КОМИСИЈАТА ЗА ЗАШТИТА НА КОНКУРЕНЦИЈАТА

Д-р Владимир Наумовски